

# Wirtschaftsstandort Tägerwilten

## Volle Kraft voraus

Wenn die Welt mit ihren Problemstellungen immer komplexer und dynamischer wird, müssen jene die Lösungen anbieten mindestens gleich komplex und dynamisch sein. Mit CLC-Career Lifecycle Consultancy von Björn Gross hat der Wirtschaftsstandort Tägerwilten einen Treiber für Arbeitsorganisationen und Menschen für Zukunft.



Björn Gross an der IPMA 2019.

Seit 2016 ist Björn Gross als selbständiger Unternehmens- und Organisationsberater für die soziale Aspekte der digitalen Transformation mit CLC an Standort Tägerwilten ansässig und berät und bringt von hier aus das sogenannte «New Work» (New Work Decentrales, virtuelles, projektbasiertes Arbeiten, welches auf Sinnhaftigkeit, Vertrauen und gesunden menschlichen und nachhaltigen Werten basiert «VOPA-Vertrauen, Offenheit, Partizipation und Agilität») in die Umsetzung. Hierbei stellt Gross dem Menschen in den Mittelpunkt seines Denkens, da bislang immer nur die wirtschaftlichen Parameter gemeint waren, deren Plan zumeist ein menschliches Mitus erzeugen.

Gross berät nicht nur Unternehmen und Einzelpersonen, sondern ist zu dem Dozent für soziale und kommunikative Kompetenzen und Experte zum Thema «Zukunft der Arbeit» - Arbeit der Zukunft an verschiedenen Hochschulen im deutschen, österreichischen und Schweizer Raum, sowie Coach an der Universität Konstanz. Eine kürzlich wurde er als Fachexperte zum fünfjährigen Forschungsprojekt der Hoch-

**INFOS**

Björn Gross, Career Lifecycle Consultancy, Stadler Dipl. Wirtschaftsinformatiker / HR Unternehmensberatung machen out und seit 2016 selbstständig ist.

schule Luzern «Knowledge Work in digitalen Wandel» berufen.

In seiner Funktion als Deputy CEO der Umuno GmbH, mit Sitz in Erntingen und Tägerwilten, gegründet im Jahr 2017, führt er das Schweizer Water-Tech Start-Up zusammen mit Fabio Häber (CEO der Umuno GmbH) und verfolgt hierbei die Vision, sauberes Wasser jedermann auf der Welt zugänglich zu machen. Die Arbeitsorganisation ist ebenso nach den Prinzipien der Gemeinwohl-Ökonomie aufgestellt, wie nach den Prinzipien des New Work und VOPA. In seiner dezentralen und virtuellen Struktur lebt Umuno die Möglichkeiten des Wandels nicht

nur in seiner Organisationsstruktur, sondern thematisch wie Kunden-menschenorientiert wie Mit Stand. Februar arbeiten weltweit rund um die Uhr 70 Menschen an dieser Vision mit. Das ausgeglichene Umuno Movement verhält 30 Prozent des Umsatzes der Umuno GmbH, das aktuell weltweit über 20 Pilotprojekte in zwölf Ländern koordiniert - von «sanaberein Water» über Bildung bis zu Umweltschutz. Prämiert worden ist dieses ganzheitliche Geschäftsmodell 2016 mit dem SEAL Award für nachhaltige & innovative Unternehmen und gehört hier zu den Top 12 weltweit.

Für Gross ist bereits seit 2011 klar, dass die Digitale Transformation in dieser Linie einen Kulturwandel, sprich eine soziale Transformation bedeutet, der grundlegende Veränderungen mit sich bringt. Diesen zu begreifen, sich mit ihnen auseinanderzusetzen und den Wandel erfolgreich zu gestalten, scheint keine leichte Aufgabe zu sein, weshalb viele Unternehmen sich dabei scheitern oder sich lediglich auf die Veränderung von Technologie beschränken. Wie aber kann eine Unternehmenskultur «digital» werden, damit

# Wirtschaftsstandort Tägerwilten

## Richtung Zukunft



Alle Bilder: Joshua Fetz



Transformationsprozesse und Innovationen entstehen? Welche Voraussetzungen müssen für diesen erfolgreichen Kulturwandel geschaffen werden?

Gross erklärt seinen Mandanten ganz konkret, warum Digitalisierung auch immer unter dem sozialen Aspekt zu betrachten sei. Denn digitale Transformation bedeuete auch immer soziale Transformation, ob die digitale Transformation gelingen kann, hängt deshalb in erster Linie auch vom Umgang des eigenen Unternehmens mit Veränderungen ab. Und genau hier setzt er persönlich an und packt auch die wahren Worte selbst mit an, wenn es gilt die Transformation anzubahnen. Da die Veränderungsgeschwindigkeit und dynamische Komplexität unserer Zeit grundlegend mit der rasanten Zunahme stressbedingter Erkrankungen zu tun haben (Zunahme über 100 Prozent in den letzten zehn Jahren, Hauptgründe für Erwerbsunfähigkeit und längere Ausfallzeiten) kosten in den Unternehmen, und selbst Schüler und sogar Kinder mit Burn Out) geht Gross mit CLC diesen Themenkomplex in seiner zentralen Bedeutung der «Resilienz & Stressma-

agement» an. Mit der Gezeiten Haus Akademie (Akademie der emotionalen und psychosomatischen Erklärungen - Gezeiten Haus startete Gross 2017 das Jointventure «FR 4VUKA - Ready 4VOPA», welches sich in seiner Programmatik der Zunahme von stressbedingten Erkrankungen von Schülern, Studenten und Erwerbstätigen stellt.

In seinen Vorträgen im deutschen, österreichischen und Schweizer Raum unterrichtet er anhand interessanter Studien, wie Unternehmen die digitale Herausforderung meistern können, besonders unter Einbezug aller Ebenen - von der Geschäftsführung bis zum operativen Mitarbeiter. Qualifizierte Mitarbeiter seien fast immer vorhanden, aber unter dem massiven Druck und enormer Informationsflut könne das volle Potenzial der Digitalisierung als Herausforderung im Unternehmen meistens nicht ausgeschöpft werden.

«Als Unternehmer sollte sich alles tun, damit die Mitarbeiter bei mir bleiben wollen und die richtigen zu mir finden», sagt Björn Gross. *einsprung*

**7 Sitze**

**Hör niemals auf neu anzufangen.**

Der neue **SEAT Tarraco.**

**Why not now?**  
 Über unsere premium SEAT Ausstattungsmodelle wie dem Full Digital Cockpit, der eCall Notruf-funktion, 20" Alufelgen und vieles mehr. [www.seat.ch](http://www.seat.ch)

Jetzt und noch. Als Sonderausstattung sind diese Modelle SEAT Partner-Produkte.

**SEAT**

**WUTISHAUSER AUTOMOBILE AG**  
 Hauptquartier: Tägerwilten - Eggensteinstrasse 49 - Kreuzlingen  
 T. 071 866 62 62 - [www.wutishauser-online.ch](http://www.wutishauser-online.ch)